



راهکارهای نوین بازنشستگی با کاریزما

Retirement solutions

در صورت نیاز به مشاوره یا راهنمایی بیشتر
از طریق شماره ۰۲۱-۴۱۰۰۰ با ما در ارتباط باشید.

Charisma.ir |    @Charismaholding



شروع سرمایه گذاری

آیندهای مطمئن، با انتخاب های هوشمندانه

در دنیای امروز، که شرایط اقتصادی و سبک های شغلی و زندگی پیوسته در حال تغییرند، بیش از هر زمان دیگری نیاز به راهکارهایی نوآورانه، منعطف و هوشمندانه برای تأمین آینده مالی و بازنشستگی احساس می شود. راهکارهایی که نه تنها با نیازهای فردی و سازمانی هماهنگ باشند، بلکه امکان برنامه ریزی دقیق، شفاف و پربازده را نیز فراهم کنند.

کاریزما با طراحی راه حل های بازنشستگی نوآورانه، مسیری هوشمندانه برای ساختن آینده ای امن و مطمئن فراهم کرده است.

چرا راهکارهای بازنشستگی کاریزما؟

● انعطاف در انتخاب و پرداخت

● بازدهی بالاتر از روش های سنتی

● شفافیت در عملکرد

● مدیریت حرفه ای دارایی ها توسط تیم متخصص

● پوشش های بیمه زندگی و عمر



مزایا:

- برندینگ و مزیت رقابتی در جذب نیرو
- امکان شخصی سازی سبد سرمایه گذاری بر مبنای دارایی های متنوع و شاخص های انتخابی به درخواست کارفرما
- مشارکت دوطرفه کارفرما و کارمند در تأمین آینده
- امکان بهره مندی کارکنان از وام و اعتبار به پشتوانه دارایی های طرح
- بهره مندی از پوشش های بیمه عمر با انتخاب میزان پوشش و حق بیمه
- امکان برداشت یا تبدیل سرمایه در زمان بازنشستگی
- انعطاف در نوع سرمایه گذاری ها با انتخاب کارفرما

۱) صندوق بازنشستگی تکمیلی کاریزما

صندوق بازنشستگی تکمیلی کاریزما یک راه حل جدید برای حفظ ارزش سرمایه و قدرت خرید در آینده است. در این صندوق، افراد به صورت مستقل یا با مشارکت کارفرما می توانند بخشی از درآمدها را به صورت یکجا یا ماهانه سرمایه گذاری کنند و در آینده از منافع این سرمایه گذاری با سود بالا بهره مند شوند.

مزایا:

- سرمایه گذاری در دارایی های متنوع و پربازده
- امکان برداشت دوره ای یا یکجا در زمان بازنشستگی
- انعطاف در میزان و نحوه پرداخت ها
- بهره مندی از پوشش های بیمه عمر

۲) طرح تأمین آتیه اختصاصی برای کارفرمایان

کاریزما به کارفرمایان امکان می دهد طرح های رفاهی مختص کارکنان خود را براساس سلیقه، نوع صنعت، میزان پرداختی و سیاست های منابع انسانی با استفاده از بیمه نامه های عمر با قابلیت انتخاب طرح بازنشستگی طراحی کنند.